



CITTÀ DI LECCE

DETERMINAZIONE N. 3350
Data di registrazione 08/11/2024

Settore 01 - Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare, appalti e agricoltura

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA) DEL COMUNE DI LECCE

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 10 del 03/05/2024 di conferimento dell'incarico di dirigente;

Visto l'art. 7 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito chiamato C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità e funzionamento del C.U.G.*";

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario con delega alle pari opportunità n. 2/2019 avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*", che aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 1066 del 30.12.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG (Comitato Unico di Garanzia) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del Comune di Lecce

Preso atto che il Regolamento Comunale di istituzione e funzionamento del CUG prevede quanto segue:

- la durata quadriennale delle cariche e lo svolgimento delle funzioni da parte dei componenti fino alla nomina del nuovo Organismo;
- il rinnovo degli incarichi per una sola volta;
- la nomina del Presidente da parte dell'Amministrazione;
- è membro di diritto del CUG il funzionario apicale dell'Ufficio Politiche di Genere.

- il CUG sarà costituito da un componente (effettivo e supplente) designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti (effettivi e supplenti) dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente deve essere nominato dall'Amministrazione stessa;
- per ogni componente effettivo deve essere prevista la nomina di un componente supplente che partecipi alle riunioni ed eserciti le funzioni in caso di impedimento;

Dato atto che sono state inviate, con note prott. n. 36683 del 23.02.2024 e 66924 del 10/04/2024, le richieste alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti rappresentanti, effettivi e supplenti;

Visto che le Organizzazioni Sindacali UIL-FPL e FP CGIL hanno provveduto alla designazione dei loro componenti

Vista la determinazione dirigenziale CDR1 n. 609 del 27.02.2024 con la quale è stata avviata la procedura di rinnovo di tale Organismo per la selezione dei membri rappresentativi dell'Amministrazione (effettivi e supplenti) attraverso un Avviso di interpello rivolto a tutto il personale comunale, pubblicato sul sito istituzionale del Comune - area Intranet – in data 27.02.2024;

Preso atto che, nei termini previsti da tale Avviso, non è pervenuta alcuna istanza

Ritenuto, stante la mancata adesione all'Avviso da parte del personale comunale, procedere, anche per via dell'urgenza, alla nomina diretta dei componenti effettivi e supplenti dell'Amministrazione in seno al CUG,

Avendo acquisito, in via informale, la disponibilità da parte di alcuni dipendenti, individuati nei diversi Settori e aree funzionali dell'Amministrazione, tra coloro che hanno dimostrato, non solo conoscenza nelle materie di competenza del CUG, ma anche adeguate attitudini, in vari ambiti, personali, relazionali e motivazionali

Considerato che, in ossequio al Regolamento comunale per il funzionamento del Comitato e in virtù di quanto sopra esplicitato, si ritiene opportuno individuare, quali componenti del CUG (effettivi e supplenti) in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti dipendenti:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
Dott.ssa Tosatti Alessandra (<i>membro di diritto del CUG - funzionario dell'Ufficio Politiche di Genere</i>)	Dott. Nuccio Massimiliano
Dott.ssa Terlizzi Simona	Rag. Buttazzo Daniele
Dott. Percoco Giacomo	Dott.ssa De Matteis Maria Cristina
Dott. Tarantino Gianni	Dott. Longagnani Silvio

Visto il Decreto sindacale di nomina del Presidente del CUG, nella persona dell'Arch. Fernando Bonocuore – *Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Contenzioso e Gare e Contratti*

Viste le seguenti deliberazioni:

-di C.C. n. 251 del 27/12/2023, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024 – 2026, comprensiva degli atti di programmazione settoriali;
-di C.C. n. 252 del 27/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 ai sensi dell'art. 12 del vigente regolamento di contabilità e successive variazioni ;
-di G.C. n. 38 del 31/01/2024, di approvazione del piano esecutivo di gestione 2024/2026 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000) e successive variazioni;
-di G.C. n. 39 del 31/01/2024, di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;
-di C.C. n. 47 del 15/04/2024, ad oggetto “riformulazione piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) - termine finale anno 2028”;

Visto il TUEL e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

- 1) di costituire, ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il nuovo Comitato Unico di Garanzia, per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Lecce, che risulta così composto:

Rappresentanti dell’Amministrazione:

<i>COMPONENTI EFFETTIVI</i>	<i>COMPONENTI SUPPLENTI</i>
Dott.ssa Tosatti Alessandra (<i>membro di diritto del CUG - funzionario dell'Ufficio Politiche di Genere</i>)	Dott. Nuccio Massimiliano
Dott.ssa Terlizzi Simona	Rag. Buttazzo Daniele
Dott. Percoco Giacomo	Dott.ssa De Matteis Maria Cristina
Dott. Tarantino Gianni	Dott. Longagnani Silvio

Rappresentanti di parte sindacale:

(UIL– FP)

<i>COMPONENTI EFFETTIVI</i>	<i>COMPONENTI SUPPLENTI</i>
Dott.ssa Rollo Miriam	Dott.ssa Costantini Lara

(FP – CGIL)

<i>COMPONENTI EFFETTIVI</i>	<i>COMPONENTI SUPPLENTI</i>
DANESI Fiorella	-----

Presidente: Arch. Fernando Bonocuore - *Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Contenzioso e Gare e Contratti*

- 2) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente/Responsabile di E.Q.;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini di Amministrazione trasparente di cui al d.lgs. n. 33/2013;
- 5) di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale (deliberazione di G.C. n. 48 del 31/01/2024), di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che lo stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell'ente;
- 6) di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Risorse Umane
- 7) di trasmettere il presente provvedimento al Servizio finanziario, unitamente alla documentazione di cui all'art. 179, cc. 2-3 TUEL, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, che diventerà esecutivo con la sottoscrizione da parte del Responsabile o suo delegato, ai sensi dell'153, c. 4, del TUEL e dell'art. 5 del vigente Regolamento di Contabilità.
- 8) di dare atto, altresì, che non sono previsti oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione Comunale in ragione della presente determinazione
- 9) di disporre la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Commissario Straordinario del Comune, al Segretario Generale, alla RSU e alle OO.SS. Territoriali.

Dirigente
Fernando Bonocuore / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)