



## CITTÀ DI LECCE

**DETERMINAZIONE N.** 1779  
**Data di registrazione** 16/06/2025

Settore 08 - Welfare, Casa e Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato, Politiche Giovanili, Politiche attive del Lavoro, Pubblica Istruzione

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO - MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA COSTITUZIONE DI UN PARTENARIATO E AVVIARE UNA PROCEDURA DI CO-PROGETTAZIONE NELL'AMBITO DELLA CANDIDATURA DEL COMUNE DI LECCE AL BANDO DELLA REGIONE PUGLIA "PUNTI CARDINALI FOR WORK: PUNTI DI ORIENTAMENTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO"

*Istruttoria Ufficio Welfare: dott. Percoco Giacomo*

*Visto il decreto sindacale n.8 del 28/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente;*

### **LA DIRIGENTE**

#### **Premesso che:**

con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1345 del 04/08/2021, sono stati approvati gli indirizzi operativi per l'attivazione di una costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione, in coerenza con la L.R. n.28/2017 (Legge sulla partecipazione), il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione intende intraprendere negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l'istruzione e la formazione;

all'esito del percorso partecipato, con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022, è stata approvata la strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" con un pacchetto di misure "cerniera" fra i due periodi di programmazione (2014-2020 e 2021-2027);

con l'approvazione del Programma Regionale FESR FSE+ 2021-2027 con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8461 del 17/11/2022, il quadro della nuova fase delle politiche per la coesione, lo sviluppo e l'occupazione si appresta a divenire interamente operativo dedicando, in particolare, considerevoli risorse del Fondo FSE+ alle priorità dell'occupazione, della formazione, dell'istruzione e dell'inclusione;

in particolare, tra le misure della predetta strategia regionale, rientrava l'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" e l'intervento a titolarità regionale "Reti partecipative", con una dotazione di euro 15.000.000,00 a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 "Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio";

l'Avviso "Punti cardinali", approvato con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro n. 422 del 21/09/2022, si presentava come misura innovativa che, recependo il fabbisogno territoriale emerso dal percorso partecipativo di Agenda per il lavoro, mira a realizzare progetti di orientamento permanente, inteso come integrazione dell'orientamento professionale e scolastico e come ausilio alle scelte dell'individuo nella transizione dalla formazione al mercato del lavoro, al fine di facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di

formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro;

al 30 novembre 2023, termine di conclusione delle attività progettuali fissato dall'Atto unilaterale d'obbligo, tutti i 165 soggetti beneficiari ammessi a finanziamento hanno concluso le attività progettuali, realizzando oltre 5000 attività, oltre 113mila ore di apertura degli Orientation Desk, 4.702 Laboratori e 1276 giornate di Job Day, con una mobilitazione complessiva di oltre 46 mila utenze e il coinvolgimento di oltre 1000 partner.

### **Considerato che:**

il nuovo Programma Regionale prevede – nell'ambito dell'Obiettivo Strategico n. 4 “Un'Europa più sociale” – la Priorità 5 “Occupazione” connessa all'Obiettivo specifico: “ESO4.1. Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale (FSE+)” e, tra le tipologie di interventi attivabili, l'Azione 5.1 “Interventi per l'occupazione”;

con la Deliberazione di Giunta n. 609/2023, nell'ambito della Policy “Occupazione, Istruzione e Formazione” di competenza del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione, è stata attribuita alla Sezione Politiche e mercato del lavoro l'Azione 5.1 “Interventi per l'occupazione – FSE+”;

Agenda per il Lavoro 2021-2027” nasce con l'obiettivo di sperimentare un nuovo metodo di programmazione delle Politiche regionali, che partendo dalla partecipazione mira alla co-progettazione di strategie e misure, la cui sperimentazione e attuazione sul territorio, è validata da un continuo processo di co-valutazione e ascolto;

la nuova edizione dell'Avviso “PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro” sarà finalizzata in particolare a sostenere ed assicurare:

- partnership di progetto più strutturate e operative, coinvolte nella progettazione degli interventi e delle attività;
- maggiore specificità tematica, in riferimento alle peculiarità dei territori e alla visione di sviluppo locale che le comunità immaginano;
- l'individuazione di un target d'utenza specifico per rendere più efficace la misura, e poter avere maggiore contezza degli impatti della stessa e renderla coerente con le azioni del nuovo POR 2021-2027;
- la programmazione di attività con un orizzonte temporale più ampio;
- la flessibilità nell'attuazione delle attività ed erogazione dei servizi;
- la promozione della conoscenza delle comunità da parte degli Enti Locali per pianificare le politiche anche tramite nuove attività di orientamento.

**Vista** la Delibera di Giunta Regionale n. 483 del 16 aprile 2025 avente ad oggetto “Puglia FESR-FSE+ 2021- 2027. Priorità: 5. “Occupazione” (FSE+) Azione 5.1 “Interventi per l'occupazione”. Avviso Pubblico “PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro”. Approvazione scheda progetto. Variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, ai sensi del D.Lgs. n. 118/11 e ss.mm.ii”

**Vista** la Scheda progetto allegata alla citata Delibera di Giunta Regionale n. 483 del 16 aprile 2025;

**Vista** la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del 14 maggio 2025, n. 118 PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027. Priorità: 5. “Occupazione” (FSE+) Azione 5.1 “Interventi per l'occupazione” relativa all'approvazione dell'Avviso Pubblico “PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro” e relativi allegati pubblicata sul BURP n. 41 del 22/5/2025

**Vista** la Scheda progetto allegata alla citata Delibera di Giunta Regionale n. 483 del 16 aprile 2025;

**Richiamata** la D.G.C. n. 220/2025 del 02/05/2025 con la quale si stabiliva, tra l'altro:

di prendere atto della Delibera di Giunta Regionale n. 483 del 16 aprile 2025 avente ad oggetto "Puglia FESR - FSE+ 2021 - 2027. Priorità: 5. "Occupazione" (FSE+) Azione 5.1 "Interventi per l'occupazione". Avviso Pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro". Approvazione scheda progetto".

di manifestare l'intenzione dell'Ente di partecipare, con una propria autonoma proposta progettuale, all'Avviso Pubblico "PUNTI CARDINALI FOR WORK. Punti di orientamento per la formazione e il lavoro" che la Regione Puglia intende emanare, in attuazione della citata D.G.R. 483/2025, al fine di realizzare sul territorio attività e azioni per l'orientamento professionale e di demandare al Responsabile del Settore CDR 8 ogni successivo adempimento in merito, propedeutico e necessario alla candidatura in questione, ivi compreso la selezione del partenariato di progetto e la definizione di una proposta progettuale da elaborare in sinergia con gli stakeholder territoriali, e in relazione alle specifiche esigenze espresse dal contesto di riferimento".

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Vista** la Legge 27 gennaio 2012 n. 3

**Visto** il D.M. 24 settembre 2014, n. 202

## **LA DIRIGENTE**

**Viste le seguenti deliberazioni:**

- ☐ di C.C. n. 47 del 15/04/2024, ad oggetto "riformulazione piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) - termine finale anno 2028";
- ☐ di C.C. n. 42 del 13.03.2025, di approvazione del Documento unico di programmazione 2025 – 2027, comprensiva del programma triennale ed elenco annuale dei Lavori Pubblici, del programma triennale delle forniture e dei servizi e degli obiettivi delle società in house;
- ☐ di C.C. n. 43 del 13.03.2025, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 151 del TUEL e dell'art. 10 D.Lgs. n. 118/2011;
- ☐ di G.C. n. 122 del 31.03.2025 di approvazione del piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2025 - 2027;
- ☐ di G.C. n. 144 del 10.04.2025 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2025 - 2027 (art. 169 del d. lgs. n. 267/2000);

**Verificati:**

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che qui si intendono riportate:

- **DI APPROVARE** lo schema di Avviso pubblico ed i relativi allegati che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- **DI INDIRE** la procedura e stabilire che il termine per l'invio delle domande è stabilito entro le ore 12,00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso all'Albo Pretorio.
- **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale (deliberazione di G.C. n. 63 del 10/03/2020), di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che lo stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell'ente;
- **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Funzionaria E.Q. dott.ssa Simona Terlizzi, la quale si è avvalsa per l'istruttoria del dott. Giacomo Percoco;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio finanziario, unitamente alla documentazione di cui all'art. 179, cc. 2-3 TUEL, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, che diventerà esecutivo con la sottoscrizione da parte del Responsabile o suo delegato, ai sensi dell'153, c. 4, del TUEL e dell'art. 5 del vigente Regolamento di Contabilità.
- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, unitamente agli allegati, verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito dell'Ente Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sulla Intranet comunale;
- **DI PRECISARE** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Dirigente  
Annarosa Sanapo / InfoCert S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)