



N° PAP-09781-2018

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 31/12/2018 al 14/01/2019

L'incaricato della pubblicazione  
GIUSEPPE CARLA'

## COMUNE DI LECCE

**SETTORE: SETTORE 18 SVILUPPO ORGANIZZATIVO GESTIONE RISORSE  
UMANE POLITICHE GIOVANILI POLITICHE ATTIVE LAVORO PARI  
OPPORTUNITA' DIRITTI CIVILI VOLONTARIATO**

**DETERMINAZIONE DSG N° 06485/2018 del 31/12/2018**

N° DetSet 00122/2018 del 31/12/2018

**Dirigente: FRANCESCO MAGNOLO**

**OGGETTO: Approvazione avviso selezione interna per la progressione economica orizzontale e relativa domanda di partecipazione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato. –Decorrenza economica e giuridica gennaio 2018. Codice PEG: 3.1**

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto .....

in qualità di .....

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 06485/2018, composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

LECCE, li \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio  
\_\_\_\_\_

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

**Premesso che:**

v L'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999, prevede all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate;

v L'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionale ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**Considerato che:**

- A seguito di indirizzo esplicito dell'Amministrazione, è stato possibile programmare una progressione economica orizzontale ed attivare le procedure per l'attribuzione della PEO limitatamente alla percentuale individuata in ciascuna categoria giuridica degli aventi diritto;
- Le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale nei limiti delle somme complessivamente determinate dalla delegazione trattante e specificatamente individuate nel verbale del 19/12/2018, in applicazione di quanto già previsto dal precedente verbale di delegazione trattante del 21/06/2018;
- Dai summenzionati verbali di delegazione trattante, si rilevano gli importi messi a disposizione per la P.E.O. e gli aventi diritto, cioè coloro che hanno maturato i requisiti alla progressione economica orizzontale al 1° gennaio 2018, e che per essi dovranno essere prese in considerazione solo le valutazioni degli anni 2015-2016-2017;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.825 del 05/12/2018 con cui sono state determinate le risorse finanziarie destinate alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 910 del 28/12/2018 resa immediatamente esecutiva;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI –Periodo 2016-2018-sottoscritto il 21 maggio 2018, in particolare l'art.16 “Progressione economica all'interno della categoria”;

**Visto** il sistema di valutazione elaborato dal CCDI dell'anno 2006-tabella B- (pg.36) nel quale vengono riportati i criteri ad oggi ancora attuali per la progressione economica orizzontale nelle Categorie A/B e C/D, con i relativi punteggi da attribuire in fase di valutazione e successiva redazione della graduatorie, che si allega al presente atto e ne costituisce integrante;

**Dato atto che**

Le suddette progressioni economiche previste avranno decorrenza al 1° gennaio 2018, anno di avvio delle procedure di selezione;

Gli importi messi a disposizione, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante, sono stati ripartiti tra le categorie, come di seguito riportato in tabella;

Passaggio da:		Importo
<b>B2</b>	<b>B3</b>	767,55
<b>B6</b>	<b>B7</b>	819,65
<b>C1</b>	<b>C2</b>	19.516,80
<b>C2</b>	<b>C3</b>	6.062,53
<b>C3</b>	<b>C4</b>	19.872,46
<b>C4</b>	<b>C5</b>	23.532,98

<b>D1</b>	<b>D2</b>	5.701,25
<b>D2</b>	<b>D3</b>	23.377,12
<b>D3</b>	<b>D4</b>	12.571,82
<b>D4</b>	<b>D5</b>	14.860,73
<b>D5</b>	<b>D6</b>	6.198,65
		<b>133.281,54</b>

#### Visti

- Il D.lgs. 267 del 18/08/2000 “ Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- Il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001;
- Il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre del 2009;
- Il C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- Le delibera di G.C. del 05/12/2018 n.825 e del 28/12/2018 n.910;
- I verbali della delegazione trattante del 21/06/2018 e del 19/12/2018;
- Il CCN del 21/05/2018;
- Il CCDI anno 2006- tabella B;

#### **IL DIRIGENTE**

#### **Verificato:**

- *la regolarità dell’istruttoria svolta dall’ufficio;*
- *il rispetto della tempistica prevista dalla legge;*
- *l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell’azione amministrativa;*
- *la conformità a leggi, statuto e regolamenti.*

#### **Esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l’effetto**

#### **DETERMINA**

*Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente riportati, in esplicita esecuzione dei verbali della delegazione trattante del 21/06/2018 e del 19/12/2018, di:*

**Indire** la selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto al 01/01/2018;

**Approvare** a tal fine l’avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale corredato degli seguenti allegati: domanda di partecipazione; tabella B CCDI del 2006 con criteri di valutazione;

**Dare atto** che la spesa complessiva trova copertura sul capitolo 3522001 fondo risorse decentrate 2018 personale non dirigente;

**Disporre** la pubblicazione dell’avviso in oggetto all’Albo Pretorio del Comune di Lecce, nonché sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione trasparenza e sulla bacheca sindacale;

**Disporre**, altresì, l’invio della presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL C.D.R.

Dott. Francesco Magnolo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018  
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI**

All' Ufficio Concorsi  
Settore Sviluppo Organizzativo e  
Gestione Risorse Umane, Politiche  
Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari  
Opportunità, Diritti Civili, Volontariato  
Comune di Lecce

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_

In servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, collocato nel profilo professionale di:

\_\_\_\_\_

categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale immediatamente superiore a quella attualmente in godimento.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art.76 del medesimo decreto, nel caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

**1)** di possedere:

- il seguente titolo di studio funzionale alla mansione svolta e superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:

\_\_\_\_\_

- conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
(se Laurea specificare: vecchio o nuovo ordinamento, triennale, specialistica, magistrale, specializzazioni, master, altro)

- l'iscrizione in specifici albi professionali, funzionale alla mansione svolta:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**2)** di aver effettuato:

i seguenti corsi di formazione anni 2015/2016/2017, funzionali alla mansione svolta:

\_\_\_\_\_

---

---

3) di allegare le schede di valutazione anni 2015/2016/2017 laddove formulate da Ente diverso dal Comune di Lecce

**Compilazione riservata al personale attualmente inquadrato nella categoria di appartenenza:**

4) anzianità maturata in periodi di ruolo presso altre pubbliche Amministrazioni in categoria analoga a quella posseduta:

<b>Amministrazione</b>	<b>Profilo/Categoria</b>	<b>Periodo</b>

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



## CITTÀ DI LECCE

---

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LECCE ALLA DATA DELL'1 GENNAIO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E GESTIONE RISORSE UMANE, POLITICHE GIOVANILI, POLITICHE ATTIVE DI LAVORO, PARI OPPORTUNITA', DIRITTI CIVILI, VOLONTARIATO

Richiamati:

l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui :

- 1) "Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- 2) L'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, per come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis "le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo i principi di selettività in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...";

Visto l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

-il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL del 31/03/1999;

-il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art.9 del CCNL dell'11/04/2008 e richiamato al comma 6 dell'art.16 del C.C.N.L.

Visti altresì:

il verbale di delegazione trattante del 21/06/2018 ed il verbale del 20/12/2018 nei quali il rappresentante di parte Pubblica nella persona del Dott. Magnolo e la Rappresentanza Sindacale hanno stabilito di procedere alla progressione economica, per gli aventi diritto al 01/01/2018, avendo come riferimento le valutazioni degli anni 2015-2016-2017;



## CITTÀ DI LECCE

---

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione della Giunta Comunale n.826 del 05/12/2018 con cui sono state determinate le risorse finanziarie destinate alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018;
- la Deliberazione della Giunta Comunale Costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018 n.910 del 28/12/2018;
- il contratto collettivo decentrato integrativo del 24 dicembre 2014;
- i criteri di valutazione del CCDI dell'anno 2006, che si intendono recepiti;

### RENDE NOTO

Che è avviata la procedura interna di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lecce, **con decorrenza giuridica ed economica dall' 01/01/2018.**

#### REQUISITI DI AMMISSIONE

- 1) Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del presente avviso e che **al 1° gennaio 2018** abbiano maturato almeno 24 mesi(ventiquattro) di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione e che, pertanto, non devono, quindi, aver già raggiunto alla data del 01/01/2018 la posizione economica massima;
- 2) Abbiano raggiunto una valutazione minima nel triennio di riferimento (2015 – 2016- 2017) pari o superiore a 85 punti, attribuiti secondo il sistema di valutazione effettuato a cura del Dirigente del settore di appartenenza.
- 3) Non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio;
- 4) Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- 5) Abbiano i requisiti richiesti, accertati al 01/01/2018.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

#### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente compilate e sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di



## CITTÀ DI LECCE

---

identità in corso di validità, dovranno essere presentate dai candidati all'ufficio protocollo del Comune di Lecce o tramite PEC all'indirizzo [protocollo@comune.lecce.it](mailto:protocollo@comune.lecce.it) entro 20 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché nella sezione Amministrazione trasparente-Bandi e Concorsi.

Farà fede la data di acquisizione al protocollo comunale.

Le domande pervenute oltre il termine non verranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del responsabile dell'Ufficio Concorsi.

I candidati dovranno autocertificare, sia nella domanda che nel curriculum, che eventualmente vorranno allegare, sotto propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione di cui ai punti 1,2 e 3 ed ogni altro dato, relativo a titoli e partecipazione a corsi di formazione.

Non saranno accettati curricula superiori a 2 fogli.

### CRITERI DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Gli aventi diritto alla data del 01/01/2018 potranno beneficiare della progressione economica orizzontale nella misura massima consentita dalla disponibilità delle risorse stabilite in sede di Delegazione trattante del 19/12/2018.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di valutazione già individuati nel CCDI del 2006 pag. 36\_ovvero:

Prevalenza dell'esperienza acquisita;

Scheda di valutazione espressa in centesimi;

Arricchimento professionale;

Il punteggio verrà attribuito da 1 a 10.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno alla categoria in ordine decrescente.

I criteri di valutazione utilizzati, si sostanziano nella anzianità, titoli di studio, abilitazioni, master, specializzazioni e formazione/o corsi di aggiornamento, così come indicati e valutati nella CCDI del 2006.



## **CITTÀ DI LECCE**

---

### **GRADUATORIA**

Le graduatorie per ogni categoria, saranno pubblicate all'albo Pretorio on line del Comune di Lecce e sul sito istituzionale dell'Ente, tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Il dipendente, entro 20 gg. potrà presentare ricorso interno, prima di attivare le altre procedure di contenzioso, al Segretario Comunale. Questi avrà 15 gg. di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con eventuali correzioni o modifiche.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici che economici, decorrerà dal 1 gennaio 2018, anno di avvio delle procedure di selezione.

L'Amministrazione si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DATI**

Il presente avviso di Selezione costituisce LEX specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare dei dati è l'Amministrazione Comunale.

### **PUBBLICAZIONE**

Il presente Avviso di Selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito istituzionale, nella sezione trasparenza e sulla bacheca degli avvisi sindacali.

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

**Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nelle Categorie A / B**

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 40 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi (tab. B) *		5	
Arricchimento professionale (2) *		1	
Totale			

**Criteria di valutazione permanente e selezione per la progressione orizzontale nelle Categorie C / D**

PRESTAZIONE	PUNTI a	IND. DI POND. b	TOTALE a x b
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1) (max 40 punti)		1	
Scheda di valutazione espressa in decimi (tab. B) *		4	
Arricchimento professionale (2) *		2	
Totale			

\* Punteggio attribuibile da 1 a 10

(1) Punti 1 per anno di anzianità nella categoria (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0833 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15). Punti 0,50 per anno di anzianità nella categoria inferiore (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0416 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15).

(2) Titoli culturali: saranno valutati i titoli superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno

- Diploma punti 2
- Laurea triennale punti 2,5
- Laurea vecchio ordinamento punti 3
- specializzazioni, abilitazioni per iscrizione ad albi professionali o master punti 4

Formazione: corso di aggiornamento o seminari della durata sino ad una giornata senza valutazione finale punti 0,50 per ognuno;

corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (con minimo ore 10) senza valutazione finale punti 1,00; con valutazione finale punti 2;

corso di aggiornamento superiore a 3 giorni ( e comunque da un minimo di ore 18 ad un max di ore 50) senza valutazione finale punti 1,50, con valutazione finale punti 3;

corso di aggiornamento superiore alle 50 ore, senza valutazione finale punti 3,00 con valutazione finale punti 6